



*Un engagement naturel
Une vision durable*



UNGERMI[®]
ULTRAVIOLETS DE HAUTE TECHNOLOGIE

Une entreprise naturellement engagée dans une démarche RSE.

UV GERMI développe des process et fabrique des **équipements technologiques s'inspirant de la nature, au service de la protection des hommes et de l'environnement.**

Le développement durable s'inscrit donc au cœur même du métier d'UV GERMI.

Implantée depuis sa création en Corrèze (Nouvelle-Aquitaine), UV GERMI renforce son ancrage local en **privilégiant des collaborations durables avec des sous-traitants et fournisseurs de proximité**, avec lesquels elle partage des valeurs sociétales fortes.

Grâce à ce réseau de partenaires et à sa taille humaine, l'entreprise peut se prévaloir d'une forte **réactivité** et offrir une **garantie d'efficacité et de performance optimale**, renforcée par sa politique volontariste d'innovation.

Une entreprise responsable...



Gouvernance

La gouvernance est l'un des aspects étudiés et évalués dans l'ensemble des critères retenus pour les démarches RSE.

Il s'agit d'analyser la **composition et la structuration** des instances de gouvernance de l'entreprise, ainsi que l'**organisation des différents services**.

Les notations prennent également en compte les questions de rémunération ; enfin, les mesures assurant la pérennité de l'entreprise sont étudiées.



Gouvernance

Les points forts d'UV GERMI

> Un **Conseil d'Administration** de 4 membres (dont 1 indépendant, 1 représentant des salariés, 1 membre exécutif) qui **se réunit 4 fois par an**.

> Un **Comité de Direction** composé de 6 membres, qui pilotent l'entreprise

> Une **organisation opérationnelle structurée**

- 1 PDG
- 1 Directeur Général délégué
- des services opérationnels :
 - > Administration générale
 - > Recherche & Innovation
 - > Commercial
 - > Service Clients : support technique et SAV
 - > Marketing & Communication
 - > Technique : bureau d'études, méthodes, fabrication, achats et logistique, ateliers (électrique, hydraulique, contrôle qualité, préparation)

> Une **vision à long terme**

L'entreprise a mis en place une démarche simplifiée de continuité de l'activité

RÉMUNÉRATIONS

- > Transparence des rémunérations
- > Transparence des critères de rémunération variable, avec indicateurs de performance

50% de femmes
au Conseil d'Administration

43% de femmes
au Comité de Direction



ÉTHIQUE DES AFFAIRES

- > Publication des dépenses de lobbying dans le rapport final
- > Part des frais d'audit dans les frais d'auditeur = 100%



ACTION D'AMÉLIORATION ENGAGÉE

- > Création d'un **comité stratégique** au sein du Conseil d'Administration, notamment pour piloter la croissance de l'entreprise.

Environnement



UV GERMI, **entreprise éco-responsable**, met en place au quotidien des mesures d'économies d'énergies, de réduction d'émission de gaz à effet de serre et de recyclage, de gestion de l'eau et des déchets... et au-delà, développe des politiques et des systèmes de management en faveur de l'environnement. De plus, le métier même d'UV GERMI place l'entreprise **au centre de la question environnementale**.

L'éco-responsabilité d'UV GERMI se traduit en premier lieu dans sa **stratégie, autour de 3 axes** : la politique et les systèmes de management, les économies d'énergies et la réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES), la gestion de l'eau et des déchets.

> Politique et systèmes de management

Les **données environnementales** de l'entreprise font l'objet d'un suivi permanent ; les items et chiffres recueillis sont accessibles en toute transparence.

> Économies d'énergies et réduction des émissions de GES

UV GERMI apporte une vigilance particulière sur ses différentes **consommations énergétiques**, dont les données sont suivies et analysées.

Parallèlement, des actions sont menées au quotidien pour réduire l'impact environnemental de l'entreprise, que ce soit pour les déplacements professionnels et trajets domicile-travail ou encore pour la logistique, interne et sous-traitée.

> Gestion de l'eau et des déchets

La **consommation d'eau** de l'entreprise est contrôlée et suivie de façon constante. L'eau utilisée pour le système de production est traitée, recyclée et réutilisée dans une boucle fermée.

UV GERMI développe une **gestion rigoureuse de l'ensemble de ses déchets** à tous les niveaux : dispositif de tri des déchets, mesures de réduction des consommables et des déchets, gestion des déchets et substances dangereuses, suivi des données sur la production de déchets dangereux et non dangereux.

Stratégie

ACTIONS D'AMÉLIORATION ENGAGÉES

Innover pour développer l'économie circulaire et proposer des solutions durables :

- > installation de **bornes de recharge pour véhicules électriques** sur le parking de l'entreprise (et mise à disposition des entreprises voisines)
- > mise en place de **panneaux d'ombrage photovoltaïques** sur le parking
- > amélioration du système de **récupération et de revalorisation des eaux de production**
- > recrutement d'une personne pour travailler sur la **sobriété numérique**



Environnement Métier

Le métier d'UV GERMI s'inscrit directement dans la **démarche environnementale**.

Concepteur-fabricant de solutions d'assainissement innovantes et respectueuses de l'environnement, l'entreprise est en effet impliquée par son activité dans le développement durable.

De plus, la technologie UV développée par UV GERMI permet d'améliorer la qualité de l'air, d'assainir l'eau et de désinfecter les surfaces en s'inspirant de la nature et **sans ajout de produit chimique**.



Dans ses process et sa fabrication, UV GERMI privilégie les technologies vertes et les matériaux durables :

- > démarche d'**éco-conception** des produits
- > utilisation de **matériaux français**
- > récupération et **recyclage** des lampes
- > **durabilité** des appareils (durée de vie minimale 15 ans)
- > **réparabilité** des équipements (matériaux robustes et réparables, SAV performant)
- > **faible consommation** électrique

Fabricant français, UV GERMI revendique sa taille humaine et son ancrage **résolument local**.

UV GERMI privilégie l'approvisionnement local pour ses matériaux de production (bois, inox...), ainsi que pour l'ensemble des fournitures.

Exemple : les équipements de protection individuels, masques, savon (bio) et gel hydroalcoolique proviennent de fournisseurs locaux.

L'entreprise choisit en priorité des sous-traitants et prestataires locaux, régionaux, voir français. Par ailleurs, elle sélectionne et accompagne ses fournisseurs et sous-traitants sur les sujets RSE.

Exemple : l'entreprise a sollicité son principal fabricant d'inox pour adhérer à Usine du Futur en même temps qu'elle.

UV GERMI adhère au programme régional Usine du Futur.



USINE DU FUTUR
NOUVELLE-AQUITAINE

Lancé en 2015, le programme Usine du futur doit permettre à la France d'entrer dans une nouvelle révolution industrielle : la Nouvelle France Industrielle. La région Nouvelle-Aquitaine en a fait l'une de ses priorités en conseillant et en accompagnant les entreprises régionales avec le soutien financier des Fonds européens Feder.

Objectif : repenser le tissu industriel et donner aux chefs d'entreprises les solutions pour **favoriser la modernisation** de l'outil de production industrielle et **améliorer la compétitivité** par l'innovation et l'évolution technologique.

> pour **une nouvelle usine plus écologique et sobre en ressources**, plus intelligente, avec des modes de production toujours plus adaptés à des productions personnalisées ou en petites séries.

> **remettre l'humain au cœur de la relation** homme-machine et être plus proche de son écosystème local (clients, sous-traitants et fournisseurs).

Labels



Valeurs

Social Dialogue

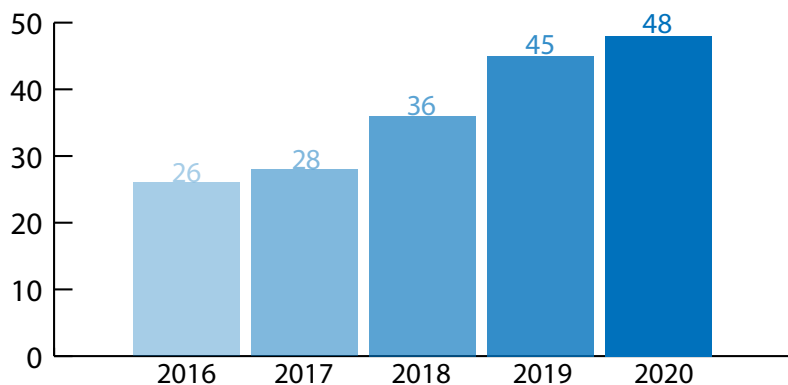
UV GERMI s'attache particulièrement à **partager, conserver et développer les valeurs de l'entreprise** qui président à sa politique sociale.

Cet engagement est renforcé en période de forte croissance par des mesures d'accompagnement au changement pour que l'entreprise reste un lieu d'épanouissement.

D'abord garantir aux salariés de bonnes conditions de travail (sécurité, égalité, diversité) et favoriser le dialogue et la collaboration. Puis continuer à privilégier le recrutement local et le développement des compétences, affirmant sa volonté d'assurer à la fois le bien-être et l'évolution de ses salariés et la croissance de son territoire.

Une politique sociale affirmée, basée sur des valeurs humanistes fortes.

L'effectif d'UV GERMI connaît une **évolution constante** sur la période 2018-2020 :



Évolution de l'effectif d'UV GERMI de 2018 à 2020

Cette période de croissance a parallèlement été marquée par un **faible taux de rotation de l'emploi** :

6.25%

L'engagement social de l'entreprise se traduit également par l'**accueil régulier de stagiaires et d'alternants**.

Le **dialogue social** dans l'entreprise est facilité : CSE, réunions mensuelles Directeur Général / salariés, consultation des salariés sur les changements à venir.

A noter également la représentation des salariés au sein du Conseil d'Administration.

UV GERMI ne dispose d'**aucun effectif dans des pays sensibles** en matière de Droits fondamentaux du travail.

Sur les 3 dernières années, UV GERMI a accueilli :

- > 5 alternants
- > 17 stagiaires



Social



Conditions de travail : un engagement renforcé sur les sujets de santé et sécurité au travail.

Outre son attention particulière sur l'ensemble des conditions de travail de ses salariés, l'entreprise les adapte en cas de situation familiale ou de santé exceptionnelles ou de situation de handicap.

Exemple : mise en place de télétravail pendant la crise sanitaire sur la base du volontariat

Sécurité

ÉGALITÉ DES CHANCES

- > Recrutements ouverts et anonymes
- > **40% de femmes** dans l'entreprise
- > **27% de salariés seniors** dans l'entreprise

FAVORISE L'ÉGALITÉ
ET LA DIVERSITÉ



Formation

Favoriser le développement des compétences en accompagnant les salariés dans leurs souhaits d'évolution professionnelle.

Pour cela et parmi un ensemble d'actions, l'entreprise réalise des entretiens annuels d'évaluation et engage des démarches en faveur de la **formation et de la mobilité professionnelles**.

Pour renforcer la mobilisation de tous les salariés aux questions environnementales, des formations / sensibilisations sont régulièrement proposées.

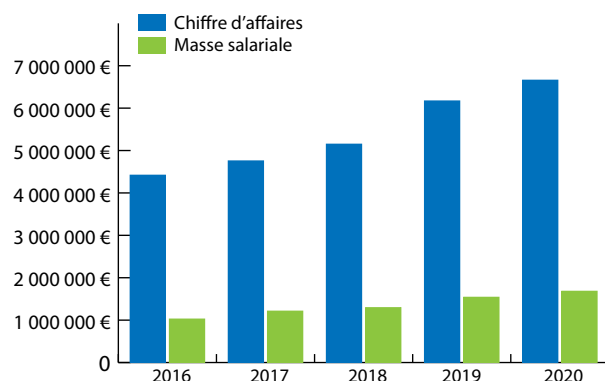


Economie

L'entreprise UV GERMI se distingue par sa **solidité et sa pérennité**, en évolution constante et régulière depuis sa création, comme en témoigne l'évolution de son chiffre d'affaires et de sa masse salariale.

De par son métier et forte des valeurs qu'elle porte, elle montre que **l'innovation et la haute technologie** peuvent se conjuguer harmonieusement avec une **responsabilité sociale et environnementale** engagée et assumée.

De même, pour UV GERMI, la **performance économique** ne s'entend qu'associée à la loyauté des pratiques commerciales et au **respect des droits humains**.



Évolution du chiffre d'affaires et de la masse salariale d'UV GERMI de 2018 à 2020

UV GERMI, créée en Corrèze par André Bordas, s'est naturellement développée sur son territoire, son **ancrage territorial** constitue une composante essentielle de ses valeurs. Ainsi, l'entreprise a-t-elle obtenu des labels locaux, régionaux, nationaux et européens (cf. page 5) qui témoignent de cet attachement et de son engagement dans le développement durable.

De plus, UV GERMI apporte son **soutien à l'attractivité du territoire**

au travers du mécénat et du sponsoring dans les domaines de la santé (**Fondation partenariale de l'Université de Limoges**, Chaire expérimentale sur le cancer colorectal) et du sport (**CABCL, Centre Nautique de Brive**).

L'entreprise envisage aujourd'hui d'élargir ses engagements de soutien à la valorisation du territoire dans le domaine culturel (**Festival du cinéma de Brive**).

GESTION DES SYSTÈMES INFORMATIQUES

- > existence et communication d'une **charte informatique** interne
- > sensibilisation des instances de gouvernance aux risques informatiques
- > réalisation de tests d'intrusion des systèmes IT

Territoire



ACTION D'AMÉLIORATION ENGAGÉE

- > Travail sur la réalisation d'une **charte éthique d'engagement** pour l'ensemble des fournisseurs de l'entreprise, reprenant l'ensemble des 3 critères (environnemental, social et économique)

Economie Confiance

UV GERMI s'attache à développer avec ses **FOURNISSEURS** des relations basées sur la **confiance**, le **partage de valeurs** et une **vision durable** :

- > intégration des critères sociaux et environnementaux dans les pratiques d'achat
- > réalisation **d'évaluations/d'audits** pour vérifier les pratiques sociales (travail des enfants, respect du droit humain)
- > identification des fournisseurs en situation de dépendance économique
- > application d'un délai moyen de paiement des fournisseurs inférieur à 60 jours
- > **lutte contre la corruption** : signature d'une charte avec les salariés, commerciaux et fournisseurs
- > développement des **circuits courts** et les **achats responsables** à travers une sous-traitance de proximité (sourcing de proximité constant)



Performance

UV GERMI offre à ses **CLIENTS** une **garantie de haute performance et d'innovation** technologique dans le **respect des réglementations et des valeurs** de développement durable.

- > système de **management qualité** : garantie de la qualité des process, sélection et fiabilité des matériaux et des éléments, impact environnemental raisonné
- > **respect de la législation et des réglementations** (normes CE, Apave)
- > pas d'activité dans les pays à risque d'opacité financière
- > une **offre commerciale large** de solutions de traitement de l'air, de l'eau et des surfaces
- > recherche de **solutions spécifiques** à la demande du client et façonnage sur mesure
- > investissement de **20% du Chiffre d'Affaires dans la Recherche & Développement**
- > **fabrication française** garantie
- > une **empreinte carbone réduite** : durabilité et réparabilité des appareils
- > **récupération et recyclage** des lampes de réacteurs



ACTION D'AMÉLIORATION ENGAGÉE

- > Mise en place d'une démarche de **suivi de la satisfaction clients**

Perspectives

UV GERMI bénéficie de bases robustes en terme de démarche RSE, notamment avec une **offre commerciale à valeur environnementale**, une **vision stratégique intégrant les enjeux du développement durable** et un **suivi régulier** des informations extra-financières.

Pour renforcer l'efficacité de sa démarche, l'entreprise a identifié certains axes d'amélioration :

CRITÈRE ENVIRONNEMENTAL

HORIZON
FIN 2022

Politique environnementale

- > **formaliser** la politique environnementale menée par l'entreprise
- > nommer un **responsable RSE**
- > mettre en place un **système de gouvernance** environnementale
- > rechercher et obtenir une/des **certification(s)** environnementale(s)

Économies d'énergies

- > établir un **plan d'actions et de suivi** en faveur des économies d'énergies et de la réduction des émissions de gaz à effet de serre

CRITÈRE SOCIAL

HORIZON
FIN 2022

- > **formaliser** la démarche sur l'égalité des chances
- > viser la **certification HSS** (Health, Safety and Security)
- > **renforcer la formation** pour accompagner la montée en compétences des effectifs

CRITÈRE ÉCONOMIQUE

HORIZON
FIN 2023

- > réaliser des **enquêtes de satisfaction** clients et fournisseurs
- > obtenir des **certifications Qualité**
- > formaliser l'engagement de l'entreprise en faveur de la **responsabilité fiscale**



Construire et mettre en place des **indicateurs** sur les 3 critères (environnemental, social et économique) pour évaluer les améliorations.

Perspectives

Pour formaliser sa démarche RSE, UV GERMI souhaite **mettre en œuvre la «norme» ISO26000**, qui présente les lignes directrices pour aider les organisations à contribuer au développement durable **autour des 7 questions centrales de la responsabilité sociétale** définies dans la norme et représentées dans le schéma ci-après.

HORIZON
FIN 2025

Ces axes doivent permettre à l'entreprise d'identifier les domaines d'actions pertinents sur lesquels elle va pouvoir se baser pour fixer ses priorités et mettre en place ses propres actions.



NOUVEAUTÉ
2021

UV GERMI SOUTIENT LE PACTE MONDIAL DES NATIONS-UNIES

Depuis 2021, UV GERMI est engagé auprès de l'initiative de responsabilité sociétale du Global Compact des Nations Unies et de ses 10 principes autour des droits de l'Homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.



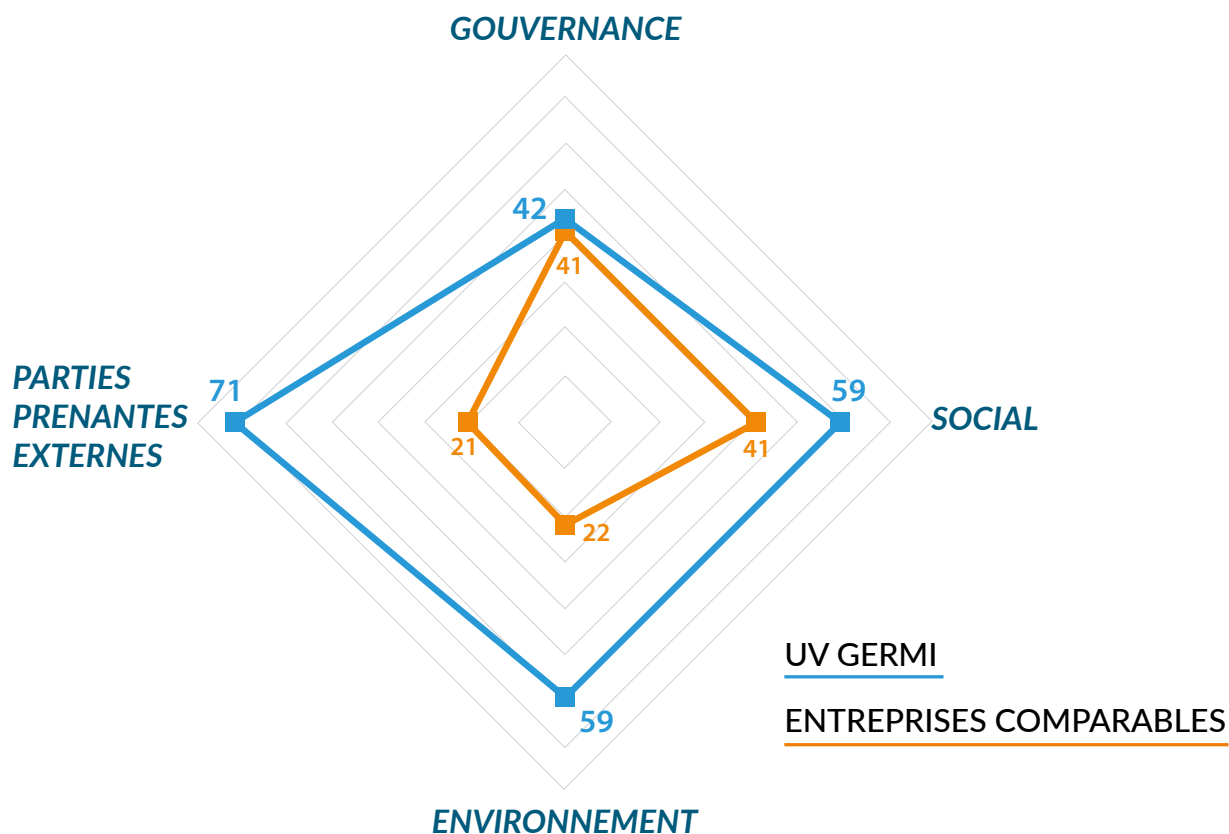
Nos indices de performance



55
/100

NOTATION ETHIFINANCE UV GERMI 2020

- > Un niveau de **performance avancé**
- > Un niveau de **maturité ESG** (critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance) **supérieur à la moyenne** (moyenne française pour les entreprises « comparables » = 34/100)



Synthèse du profil ESG d'UV Germi par rapport à la concurrence

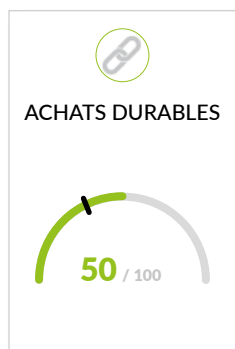
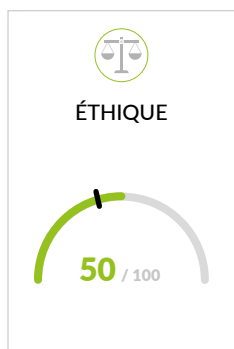
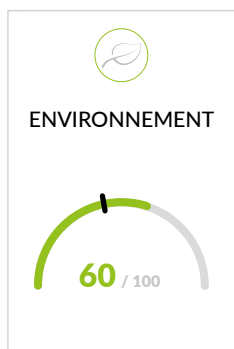
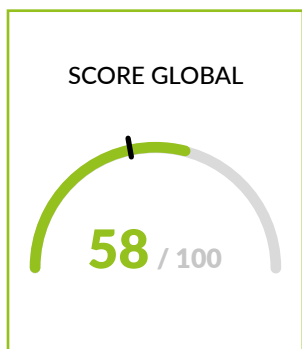
Nos indices de performance



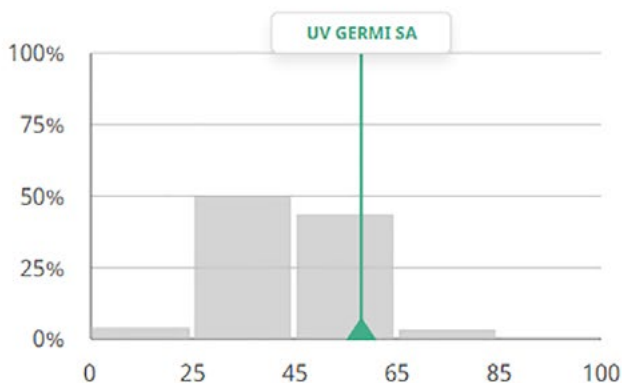
58
/100

ÉVALUATION ECOVADIS UV GERMI 2021

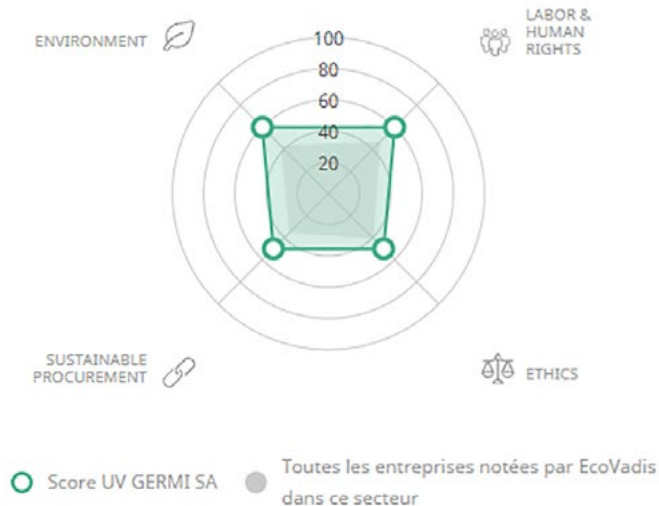
La notation EcoVadis s'intéresse à un vaste spectre de systèmes de gestion non financiers, notamment aux conséquences dans les thèmes suivants : l'Environnement, le Social & Droits de l'Homme, l'Éthique et les Achats Responsables. Chaque entreprise est évaluée sur des problématiques essentielles en fonction de sa taille, de sa localisation et de son secteur d'activité.



Répartition globale des notes



Comparaison des scores du thème



● Toutes les entreprises notées par EcoVadis dans ce secteur

○ Score UV GERMI SA

● Toutes les entreprises notées par EcoVadis dans ce secteur



www.uvgermi.fr

05 55 88 18 88
contact@uvgermi.fr
ZAC de La Nau - 19240 Saint-Viance

Retrouvez-nous sur

